

ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1. Μας γεμίζουν **βαθιά ανησυχία οι γεωπολιτικές εξελίξεις**, η κυνικότητα και η ευκολία με την οποία οι κυβερνήσεις, και η δική μας, μιλούν και προετοιμάζονται για πόλεμο. Ζούμε εικόνες σφαγής και ταυτόχρονα ξαναμοιράσματος του κόσμου: τον ιμπεριαλιστικό πόλεμο Ρωσίας–Ουκρανίας, τη γενοκτονία του Παλαιστινιακού λαού, τις εξελίξεις στη Βενεζουέλα, τις δηλώσεις και σχεδιασμούς για τη Γροιλανδία, την όξυνση των ανταγωνισμών ΗΠΑ–Ιράν. Δηλώνουμε καθαρά ότι συμμετέχουμε ενεργά στον αντιπολεμικό – αντιιμπεριαλιστικό αγώνα, ενάντια στην εμπλοκή της χώρας μας στους πολέμους και στους σχεδιασμούς των ιμπεριαλιστικών κέντρων.
2. **Η επίθεση είναι ενιαία, κατατιγιστική και στρέφεται ευθέως κατά των εργαζομένων.** Αυτό αποδεικνύεται και από τον κρατικό προϋπολογισμό του 2026 που ψήφισε η κυβέρνηση της ΝΔ αλλά και από όλη την αλυσίδα των αντιλαϊκών νόμων που έχουν ως πυρήνα την παραπέρα προσαρμογή της ζωής μας στις ανάγκες της πολεμικής οικονομίας, τη φοροληστεία (73,5 δισ. ευρώ φόροι, με το 95% να φορτώνεται ξανά στα λαϊκά στρώματα), το ματωμένο πλεόνασμα που αναμένεται να ξεπεράσει τα 11 δισ. ευρώ. Η ακρίβεια στα πάντα (κατοικία, ρεύμα, νερό, τρόφιμα) εκτοξεύεται. Ειδικά στο θέμα των τροφίμων η αντιλαϊκή πολιτική έγινε φύλλο και φτερό πρόσφατα με τον αγώνα των αγροτών. Στρατηγική μάχη έχουμε μπροστά με τη συζήτηση για τη συνταγματική αναθεώρηση και τη στοχευμένη επίθεση στη μονιμότητα στο Δημόσιο, που ανοίγει τον δρόμο για γενικευμένη εργασιακή ανασφάλεια.
3. Συνεχίζονται τα **αντιδραστικά κυβερνητικά μέτρα στον χώρο της Υγείας** μαζί με τις προκλήσεις του Υπουργού Υγείας. Η κυβερνητική πολιτική κινείται σταθερά σε δύο άξονες: α) τη γιγάντωση του ιδιωτικού τομέα Υγείας, με τον ίδιο τον Υπουργό να διαφημίζει ανοιχτά ιδιωτικά διαγνωστικά κέντρα και β) μετατροπή των δημόσιων νοσοκομείων σε αυτοχρηματοδοτούμενες επιχειρηματικές μονάδες. Σε αυτό το πλαίσιο εντάσσονται και τα DRGs, που δεν αποτελούν τίποτε άλλο παρά εργαλείο για την είσοδο των ιδιωτικών ασφαλιστικών στο ΕΣΥ. Έχουν προηγηθεί κι άλλες μορφές ιδιωτικοποίησης: απογευματινά επί πληρωμή χειρουργεία και ιατρεία, οι λεγόμενοι «δωρητές» που ξεπλένουν την κερδοφορία τους με ψίχουλα με τελευταίο προκλητικό παράδειγμα τα κοράκια της DoValue στο ογκολογικό τμήμα. Την ίδια στιγμή, ο λαός πληρώνει από την τσέπη του για την Υγεία: δημόσια δαπάνη μόλις 30%, δαπάνη κοινωνικής ασφάλισης 30%, ιδιωτική δαπάνη 40%. Ξεχωριστό ζήτημα αποτελεί η παρουσία εργολάβων στο νοσοκομείο μας: Καθαριότητα: 120 εργαζόμενοι, Φύλαξη: 44, Σίτιση: 30, Τεχνική υπηρεσία: 28, Διοικητική υπηρεσία: 16. Συνολικά, τουλάχιστον 250 θέσεις εργασίας που θα έπρεπε να καλύπτονται από μόνιμο προσωπικό, καλύπτονται από εργολαβικούς συναδέλφους με πετσοκομμένα δικαιώματα και καθεστώς ομηρίας.
4. **Τα προβλήματα του Αττικού δε θα λυθούν με το νέο Οργανισμό** αφού αυτός θα περπατήσει **στη** λογική της αγοράς, της ιδιωτικοποίησης και του δημοσιονομικού

κόστους με το Αττικόν να λειτουργεί ως Ανώνυμη Εταιρεία με εργολάβους, εξωτερικούς συνεργάτες, ιδιωτικά χειρουργεία, είσοδος και πληρωμές ιδιωτών από κράτος - ιδιωτικές ασφαλιστικές – ασφαλιστικά ταμεία. Αυτό ονομάζουν εκσυγχρονισμό και «νέο ΕΣΥ». Δεν τους έπιασε ο πόνος για τις ελλείψεις προσωπικού. Έχουν άλλωστε εδώ και χρόνια μετατρέψει το Αττικό σε ένα εμπορευματοποιημένο νοσοκομείο-εφημεράδικο με εξοντωμένο προσωπικό και ταλαιπωρημένους ασθενείς. Επίσης θυμίζουμε ότι ακόμα και αυτοί οι ξεπερασμένοι οργανισμοί στην πράξη τσαλαπατώνται με αποτέλεσμα να ξεφυτρώνουν ειδικά ιατρεία, μονάδες, πτέρυγες άναρχα και με κύριο κριτήριο να ικανοποιηθούν τα συμφέροντα λίγων πανεπιστημιακών με ιδιαίτερες σχέσεις με κυβερνητικούς κάθε φορά κύκλους.

5. **Το άθλιο καθεστώς των ράντζων συνεχίζεται. Κάθε εφημερία και χειρότερα.** Προχωρήσαμε σε μήνυση, χωρίς αυταπάτες ότι η δικαστική οδός μπορεί να λύσει το πρόβλημα. Τα παραμύθια της κυβέρνησης ότι το θέμα θα λυθεί με το «άνοιγμα του Λοιμωδών σε δύο χρόνια (!) δεν πείθει κανέναν. Τα ράντζα δε θα λυθούν αν δεν προσλάβουν προσωπικό, στελεχώσουν την Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας, ανοίξουν το Λοιμωδών ως **σύγχρονο, πλήρες, δημόσιο γενικό νοσοκομείο**.
6. Επισημαίνουμε την ιδιαίτερη ανησυχία μας για **τα προβλήματα του ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ** του νοσοκομείου. Οι πρωτοβουλίες που έχουμε μέχρι στιγμής αναλάβει (συλλογή υπογραφών από 350 νοσηλευτές, νοσηλευτική απεργία, παρεμβάσεις στη Βουλή και κινητοποιήσεις ενάντια στις αυθαίρετες μετακινήσεις και στις χρωστούμενες άδειες) δεν αρκούν. Οι μισθοί πενιχροί, χιλιάδες ρεπό και άδειες, μονοβάρδιες, ατελείωτα κυλιόμενα ωράρια και επικουρίες, για πρώτη φορά παραιτήσεις ακόμα και μόνιμων νοσηλευτών.
7. **Ξεκινάμε αγώνα διαρκείας που στο επίκεντρο του έχει την ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ των ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΑΣΘΕΝΩΝ ΜΑΣ.** Διεκδικούμε:
- Αυξήσεις στους μισθούς των υγειονομικών με επαναφορά 13ου και 14ου μισθού και πλήρη ένταξη όλων των υγειονομικών στα ΒΑΕ
 - Μαζικές προσλήψεις μόνιμου προσωπικού και μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων (επικουρικών, ΔΥΠΑ, ΣΟΧ, εργολαβικών)
 - Κατάργηση των ράντζων και άνοιγμα όλων των κλειστών χειρουργικών αιθουσών
 - Έξω οι ιδιώτες από τα νοσοκομεία, κατάργηση της επιχειρηματικής δράσης

ΠΡΟΧΩΡΑΜΕ ΣΕ:

- Κινητοποίηση στην πύλη του νοσοκομείου στις 26 Φλεβάρη και ώρα 9 πμ με στάση εργασίας 7-10 πμ
- Συμμετοχή στο συλλαλητήριο στις 28 Φλεβάρη στις 12 στο Σύνταγμα για τα τρία χρόνια από έγκλημα των Τεμπών
- Δεκαήμερο δράσης από 10-19 Μάρτη με καθημερινές διαμαρτυρίες και Γενικές Συνελεύσεις στα τμήματα του νοσοκομείου (ΤΕΠ, χειρουργεία, εξωτερικά ιατρεία, κλινικές)
- Συμμετοχή στο μεγάλο **νοσηλευτικό συλλαλητήριο** την Κυριακή 15 Μαρτίου, 18:00, Σύνταγμα
- Απεργία νοσοκομειακών γιατρών (ΟΕΝΓΕ) στις 18 Μαρτίου και απεργία όλων των υγειονομικών (ΠΟΕΔΗΝ) στις 19 Μαρτίου για τα μισθολογικά μας

αιτήματα και συνέχιση της και κλιμάκωση αν δεν ικανοποιηθούν τα αιτήματα μας.

Η Γενική Συνέλευση, 10/2/2026