



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

ΔΙΟΙΚΗΣΗ 3^{ης} ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ (ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ)

3η ΥΠΕ Μακεδονίας
Θεσσαλονίκη, 19/12/2024
Αρ. Πρωτ.: ΕΜΠ - 695

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΜΟΝΑΔΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ

Πληροφορίες : Γερωνυμάκη Μ.

Τηλέφωνο : 2311-226282

Email : hrmed@3ype.gr

Προς :
ΓΕΩΡΓΙΑΔΗ ΑΘΑΝΑΣΙΟ
Ιατρός κλάδου ΕΣΥ Επιμελητή Β΄
Γενικής και Οικογενειακής Ιατρικής

ΘΕΜΑ : «Σχετικά με την υπέρβαση εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας»

Σχετ :1. Το από 03/12/2024 (υπ' αριθ.εισερχ.ΕΜΠ 695/04.12.2024) ηλεκτρονικό σας μήνυμα για την υπέρβαση εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας

2.Υπ' αριθμ. Πρωτ.οικ.92436/12.12.2017 έγγραφο του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου Υγείας

Αναφορικά με το από 03/12/2024 (υπ' αριθ.εισερχ.ΕΜΠ 695/04.12.2024) ηλεκτρονικό σας μήνυμα για την υπέρβαση εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας (σχετ.1), σας παραθέτουμε τα παρακάτω:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4498/17 (ΦΕΚ 172 Α/16-11-2017): «Εναρμόνιση του ελληνικού δικαίου με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2003/88/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 4ης Νοεμβρίου 2003 «σχετικά με ορισμένα στοιχεία της οργάνωσης του χρόνου εργασίας» ως προς την οργάνωση του χρόνου εργασίας των ιατρών και οδοντιάτρων του Ε.Σ.Υ. - Ρυθμίσεις θεμάτων ιατρών Ε.Σ.Υ. και άλλες διατάξεις», στο άρθρο 3 καθορίζεται ότι «3. Η εβδομαδιαία διάρκεια εργασίας των ιατρών της παρ. 1 του άρθρου 1 δεν μπορεί να υπερβαίνει τις σαράντα οκτώ (48) ώρες εργασίας...4.α) Σε κάθε περίπτωση η διάρκεια εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνει το απόλυτο όριο των εξήντα (60) ωρών εργασίας την εβδομάδα, συμπεριλαμβανομένων των εφημεριών...η υπέρβαση του 48ωρου γίνεται για την κάλυψη των αναγκών σε εφημερίες των νοσοκομείων ή μονάδων Π.Φ.Υ., εφόσον: αα) ο ιατρός συναινεί για την παροχή της εργασίας αυτής»...«γ) Για την εύρυθμη λειτουργία των νοσοκομείων και μονάδων Π.Φ.Υ. του Ε.Σ.Υ. και μέχρι την ολοκλήρωση των απαιτούμενων προσλήψεων ειδικευμένων ιατρών Ε.Σ.Υ., η δυνατότητα υπέρβασης του σαρανταοκταώρου υφίσταται έως την 31η.03.2025», όπως τροποποιήθηκε και διαμορφώθηκε με παρ. 2 του αρθ. 46 του Ν. 4764/20, ΦΕΚ-256 Α/23-12-20, με το αρθ. 65 του Ν. 4999/22, ΦΕΚ-225 Α/7-12-22, με το αρθ. 81 του Ν. 5041/23, ΦΕΚ-87 Α/8-4-23, με το άρθ. 5 του Ν. 5057/23, ΦΕΚ-164 Α/6-10-23 & με το άρθ.27 του Ν.5161/2024 (ΦΕΚ 196/29.11.2024/τΑ' και ισχύει.

Επιπλέον στο αρθ.5 του ίδιου νόμου «Οργάνωση του χρόνου εργασίας» 1.α) Καθιερώνεται, κατά κανόνα ως βάση για την οργάνωση του χρόνου εργασίας, η μέχρι δώδεκα (12) ώρες συνεχής εργασία με παρουσία στο χώρο εργασίας. Ως δώδεκα (12) ώρες συνεχούς εργασίας νοούνται: αα) οι επτά (7) ώρες του τακτικού πενθήμερου ωραρίου ακολουθούμενες από πέντε (5) ώρες ενεργής εφημερίας,...

Σύμφωνα με το ως άνω σχετ.(2) του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου Υγείας, διευκρινίζεται ότι, «μέχρι την έκδοση Υπουργικών Αποφάσεων και Εγκυκλίων που θα αφορούν την εφαρμογή των διατάξεων για την οργάνωση του χρόνου εργασίας, ήτοι μείωση αυτού σε δώδεκα ώρες (επτά του τακτικού ωραρίου και πέντε της ενεργής εφημερίας), τα προγράμματα των εφημεριών θα καταρτίζονται με τον τρόπο που καταρτίζονταν μέχρι σήμερα».

Λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι δεν έχουν εκδοθεί μέχρι σήμερα οι σχετικές Υπουργικές Αποφάσεις και οι αντίστοιχες εγκύκλιοι για την εφαρμογή του Ν.4498/2017, ενώ συγχρόνως εξακολουθεί να υφίσταται έντονο το πρόβλημα της υποστελέχωσης των Κέντρων Υγείας και των Νοσοκομείων, αρμοδιότητας της 3^{ης} ΥΠΕ, σαφώς προκύπτει ότι η κατάρτιση και κοινοποίηση σε σας, των προγραμμάτων εφημέρευσης, δεν στερείται νομιμότητας.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΗΣ 3^{ΗΣ} Υ.ΠΕ.ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Γ. ΤΣΑΛΙΚΑΚΗΣ