

Αθήνα 27/2/2024

**Προς:** τον Κοινό Διοικητή των Νοσοκομείων Παίδων «Η Αγία Σοφία» και «Παναγιώτη και Αγλαΐας Κυριακού» κ. Εμμανουήλ Παπασάββα

**Κοινοποίηση:**

Υπουργό Υγείας κ Άδωνη Γεωργιάδη

Υφυπουργό Υγείας κ. Μάριο Θεμιστοκλέους

1η ΥΠΕ Αττικής

ΔΣ Νοσοκομείων Παίδων «Η Αγία Σοφία» και «Παναγιώτη και Αγλαΐας Κυριακού»

**Θέμα:** ΦΕΚ Α' 69/18.03.2023 «Σύσταση νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Ογκολογικό Κέντρο Παίδων "Μαριάννα Β. Βαρδινογιάννη - ΕΛΠΙΔΑ"»

Αξιότιμε κ Διοικητά,

Οι υπογράφωντες την παρούσα επιστολή είμαστε οι Ιατροί των κατωτέρω Τμημάτων:

1. Μονάδα Μεταμόσχευσης Μυελού Οστών Νοσοκομείου Παίδων «Η Αγία Σοφία»
2. Ογκολογικό Τμήμα Νοσοκομείου Παίδων «Παναγιώτη & Αγλαΐας Κυριακού» (ΟΤΑΚ)
3. Μονάδα Ειδικών Θεραπειών Αιματολογίας-Ογκολογίας της Α' Παιδιατρικής Κλινικής της Ιατρικής Σχολής του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών του Νοσοκομείου Παίδων «Η Αγία Σοφία»
4. Τμήμα Παιδιατρικής Αιματολογίας – Ογκολογίας (ΤΑΟ), Νοσοκομείου Παίδων «Η Αγία Σοφία»,

με ειδικότητες Παιδιατρικής και Αιματολογίας, και με εξειδίκευση στα αντικείμενά μας που άπτονται της Παιδιατρικής Αιματολογίας-Ογκολογίας και με μακρόχρονη εμπειρία, εργαζόμενοι επί μακρόν στα οικεία Νοσοκομεία Παίδων.

Έχουμε επιλέξει να υπηρετήσουμε την ιατρική επιστήμη, στον ευαίσθητο τομέα της Παιδιατρικής Αιματολογίας και Ογκολογίας, επιτρέποντας στη χώρα μας να παρέχει υψηλού επιπέδου ιατρική φροντίδα στο πλέον ευαίσθητο τμήμα της Ελληνικής κοινωνίας προσφέροντας ανιδιοτελώς τις υπηρεσίες μας στο δημόσιο τομέα και καλούμαστε να λάβουμε αποφάσεις αλλαγής εργασιακού καθεστώτος χωρίς να είναι στη γνώση μας ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας του ΝΠΙΔ και χωρίς σαφή έγγραφη πρόβλεψη της προτεινόμενης εργασιακής σχέσης.

Ήδη από την ψήφιση του νόμου 5034/2023 (ΦΕΚ Α' 69/18.03.2023) συνεχίζουμε να παρέχουμε τις υπηρεσίες μας στο κτίριο του νεοσυσταθέντος

Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου με την Επωνυμία Ογκολογικό Κέντρο Παίδων "Μαριάννα Β. Βαρδινογιάννη - ΕΛΠΙΔΑ", παραμένοντας με τις οργανικές μας θέσεις στο αντίστοιχο Νοσοκομείο και Τμήμα με τα οποία συνεχίζουμε να έχουμε πλήρη εργασιακή – διοικητική σχέση.

Αρχικά ενημερωθήκαμε, οι περισσότεροι όχι επισήμως, και σίγουρα όχι προσωπικά-ονομαστικά, για τον τρόπο εφαρμογής της με αριθμό πρωτοκόλλου 3527/08-02-24 : Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για την Υποβολή Μεταφοράς Προσωπικού στο Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου με την Επωνυμία Ογκολογικό Κέντρο Παίδων "Μαριάννα Β. Βαρδινογιάννη - ΕΛΠΙΔΑ" σε εκτέλεση των διατάξεων του νόμου 5034/2023 (ΦΕΚ Α' 69/18.03.2023) «Σύσταση νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Ογκολογικό Κέντρο Παίδων "Μαριάννα Β. Βαρδινογιάννη - ΕΛΠΙΔΑ"», εκσυγχρονισμός του δικαίου για τη δωρεά και μεταμόσχευση οργάνων, ρυθμίσεις για την αντιμετώπιση της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και την προστασία της δημοσίας υγείας και άλλες επείγουσες ρυθμίσεις». Σχετικά με την πρόσκληση αυτή, προκαλεί απορία το γεγονός ότι οι Ιατροί του Νοσοκομείου Παίδων «Παναγιώτη & Αγγλαΐας Κυριακού» οφείλουν να παραλάβουν το έντυπο και να υποβάλλουν την αίτηση όχι στο Νοσοκομείο στο οποίο ανήκουν αλλά στο Παίδων «Η Αγία Σοφία». Συγχρόνως, σημειώνεται ότι στην πρόσκληση δεν αναφέρεται η απαιτούμενη κοινή απόφαση των Υπουργών Υγείας, Οικονομικών, Παιδείας και Θρησκευμάτων και Εσωτερικών για την μεταφορά του προσωπικού της Μονάδας Ειδικών Θεραπειών Αιματολογίας-Ογκολογίας της Α' Παιδιατρικής Κλινικής της Ιατρικής Σχολής του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών. Σημειώνεται πως οι αιτήσεις άρχισαν να παραδίδονται ονομαστικά μόλις στις 26/02/2024.

Με την παρούσα επιστολή μας επιθυμούμε να σας γνωστοποιήσουμε τις απορίες μας και να σας γνωρίσουμε τις ανησυχίες μας σχετικά με τις έννομες και λοιπές συνέπειες τυχόν υπογραφής της εκ μέρους μας δήλωσης επιθυμίας μεταφοράς στο ως άνω ΝΠΙΔ. Η διευκρίνηση των κάτωθι ζητημάτων κρίνεται απαραίτητη για να μπορέσουμε να αποφασίσουμε για την μεταφορά μας ή μη στο νέο ΝΠΙΔ.

Ειδικότερα:

- Το άρθρο 5 του ως άνω νόμου προβλέπει τη μεταφορά στο νεοσύστατο Ογκολογικό Κέντρο Παίδων:
  - του Τμήματος Παιδιατρικής Αιματολογίας – Ογκολογίας και της Μονάδας Μεταμόσχευσης Μυελού των Οστών από το Γενικό Νοσοκομείο Παίδων Αθηνών «Η ΑΓΙΑ ΣΟΦΙΑ», καθώς και
  - του Ογκολογικού Τμήματος από το Γενικό Νοσοκομείο Παίδων Αθηνών «Π. & Α. Κυριακού».
  - Για δε την Μονάδα Ειδικών Θεραπειών Αιματολογίας-Ογκολογίας της Α' Παιδιατρικής Κλινικής της Ιατρικής Σχολής του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, αυτή δύναται να ενταχθεί με

κοινή απόφαση των υπουργών Υγείας, Οικονομικών, Παιδείας και Θρησκευμάτων και Εσωτερικών.

- Το άρθρο 17 παρ.1 του ίδιου νόμου προβλέπει ότι το μόνιμο και επικουρικό προσωπικό πάσης φύσεως που υπηρετεί στα ανωτέρω αναφερόμενα τμήματα μεταφέρεται στο συνιστώμενο με τον νόμο αυτό νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Ογκολογικό Κέντρο Παίδων "Μαριάννα Β. Βαρδινογιάννη - ΕΛΠΙΔΑ"» (Κέντρο), ρυθμίζοντας στη συνέχεια τις διαδικασίες : [ η μεταφορά πραγματοποιείται μετά από αίτησή του η οποία υποβάλλεται από την 1η.7.2023 έως την 31η.7.2023, και ήδη μέχρι 15.03.2024, στην αρμόδια διεύθυνση του Γενικού Νοσοκομείου Παίδων Αθηνών «Η ΑΓΙΑ ΣΟΦΙΑ». Οι αιτήσεις διαβιβάζονται στην αρμόδια υπηρεσία της 1ης Υγειονομικής Περιφέρειας, η οποία εκδίδει, εμπρόθεσμα, τις σχετικές διαπιστωτικές πράξεις μεταφοράς, οι οποίες στην περίπτωση επικουρικού προσωπικού διαρκούν έως τη λήξη της σύμβασής του. Επισημαίνεται ότι εξαιρείται η μεταφοράς το προσωπικό της Μονάδας Ειδικών Θεραπειών Αιματολογίας-Ογκολογίας της Α' Παιδιατρικής Κλινικής της Ιατρικής Σχολής του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών στην οποία υπηρετούν μόνιμοι και επικουρικοί ιατροί του ΕΣΥ καθώς και ακαδημαϊκοί υπότροφοι. Στην υπουργική απόφαση με αριθμό πρωτοκόλλου 3527/08-02-24 : Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για την Υποβολή Μεταφοράς Προσωπικού στο Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου με την Επωνυμία Ογκολογικό Κέντρο Παίδων "Μαριάννα Β. Βαρδινογιάννη - ΕΛΠΙΔΑ" σε εκτέλεση των διατάξεων του νόμου 5034/2023 (ΦΕΚ Α' 69/18.03.2023) δεν αναφέρεται κοινή υπουργική απόφαση για μεταφορά της Μονάδας και ως εκ τούτου τίθεται ερώτημα ως προς την ορθότητα της ένταξης του προσωπικού της Μονάδας στην εν λόγω απόφαση.

- Το άρθρο 17 παρ. 2. του ίδιου νόμου προβλέπει ότι το προσωπικό που μεταφέρεται στο Κέντρο, σύμφωνα με τη διαδικασία της παρ. 1, διατηρεί και δεσμεύει την οργανική του θέση στο Γενικό Νοσοκομείο Παίδων Αθηνών «Η ΑΓΙΑ ΣΟΦΙΑ» ή στο Γενικό Νοσοκομείο Παίδων Αθηνών «Π. & Α. Κυριακού».
- Το άρθρο 15 παρ. 1 του ίδιου νόμου προβλέπει ότι με τον Εσωτερικό Κανονισμό Οργάνωσης και Λειτουργίας του νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Ογκολογικό Κέντρο Παίδων "Μαριάννα Β. Βαρδινογιάννη - ΕΛΠΙΔΑ"» ρυθμίζονται, ιδίως:

α) η σύσταση, η κατάργηση ή η συγχώνευση, και γενικώς διάρθρωση των οργανικών μονάδων του Κέντρου, η στελέχωση και ο τρόπος λειτουργίας των επιμέρους ιατρικών, νοσηλευτικών, διοικητικών και λοιπών υπηρεσιών,

β) η σύσταση, η περιγραφή των θέσεων εργασίας του προσωπικού, τα ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα και η διαδικασία πρόσληψης, σύμφωνα με τις κείμενες

διατάξεις, η υπηρεσιακή κατάσταση, οι υποχρεώσεις, ο πειθαρχικός έλεγχος και η πειθαρχική εξουσία για όλο το προσωπικό, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

- Το άρθρο 13 παρ 3 προβλέπει ότι. «Όλες ανεξαιρέτως οι πληρωμές των πάσης φύσεως αποδοχών, απολαβών και αποζημιώσεων, τακτικών ή έκτακτων, του πάσης φύσεως προσωπικού του Κέντρου, βαρύνουν τον προϋπολογισμό του μετά από ισόποση επιχορήγηση του Υπουργείου Υγείας.

Κατ'αρχήν, ως υπαγόμενοι στις διατάξεις του Κώδικα περί Δημοσίων Υπαλλήλων και του Συστήματος Κινητικότητας, που περιέχουν σαφείς διατάξεις σχετικά με τη μετακίνηση, μετάθεση, απόσπαση και μετάταξη των υπαλλήλων που υπάγονται σε αυτές, δεν είμαστε σε θέση να αντιληφθούμε με σαφήνεια τις έννομες συνέπειες του όρου μεταφορά, ο οποίος χρησιμοποιείται στις διατάξεις του νόμου 5034 και μας αφορά.

Μεταφερόμαστε στο νέο ΝΠΙΔ, μεταφέρονται και τα τμήματά μας στο νέο ΝΠΙΔ, διατηρούμε τις οργανικές μας θέσεις στα νοσοκομεία προέλευσής μας, πληρωνόμαστε από το νέο ΝΠΙΔ.

Ωστόσο καλούμαστε να δηλώσουμε επιθυμία μεταφοράς χωρίς να υπάρχει κανονισμός λειτουργίας της νέας μονάδας καθώς και σαφής καθορισμός της εργασιακής σχέσης.

Συνεπώς υπάρχουν προβληματισμοί ως προς τη σαφήνεια των ακολούθων, καθώς δεν υπάρχει ο εσωτερικός κανονισμός του νέου ΝΠΙΔ ούτε ειδική νομοθετική ρύθμιση:

A. Ως προς τη φύση της εργασιακής μας σχέσης:

- Παραμένουμε δημόσιοι υπάλληλοι και στο ΕΣΥ ή αλλάζουμε καθεστώς εργασίας και συμβάσεις;
- Εφόσον υπάρχει νόμος που προβλέπει σαφώς τη μεταφορά των τμημάτων στο νέο ΝΠΙΔ γιατί απαιτείται αίτηση, εφόσον μάλιστα δεν προβλέπεται αλλαγή της εργασιακής σχέσης κατά τα προφορικά λεγόμενα;
- Η προβλεπόμενη δέσμευση των οργανικών θέσεων στα οικεία Νοσοκομεία είναι ονομαστική και προσωποπαγής για κάθε εργαζόμενο και πως αυτό αποτυπώνεται γραπτώς και δεσμευτικά για το μέλλον;
- Ποιο είναι το μέγιστο χρονικό όριο αυτής της δέσμευσης ειδικά όταν υπάρχουν εργαζόμενοι με τουλάχιστον 30 έτη εργασιακού μέλλοντος μπροστά τους;
- Για τους ιατρούς ΕΣΥ με 5ετή θητεία θα ισχύσει η διαδικασία μονιμοποίησης όπως ισχύει τώρα;

- Ποιά η πρόβλεψη για τους υπηρετούντες επικουρικούς ιατρούς μετά το τέλος της θητείας τους;
- Η προϋπηρεσία στο νέο ΝΠΙΔ θα προσμετράται με τον ίδιο συντελεστή αναφορικά με αυτή του δημοσίου ΝΠΔΔ (ΕΣΥ) στη διαδικασία κρίσεων για θέσεις ΕΣΥ;
- Τι ισχύει για θέσεις ΕΣΥ που έχουν προκηρυχθεί ή θα προκηρυχθούν και δεν έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία επιλογής μέχρι την καταληκτική ημερομηνία μεταφοράς, εφόσον στις θέσεις αυτές επιλεγούν συνάδελφοι (επικουρικοί/ακαδημαϊκοί υπότροφοι) που ήδη απασχολούνται στις Μονάδες;
- Θα υπάρχει η δυνατότητα μεταφοράς θέσης ΕΣΥ και σε άλλα άτομα σε μεταγενέστερη φάση, βάση σχετικού προγραμματισμού;

#### Β. Ως προς την οργανωτική δομή του ΝΠΙΔ

Σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου, να μεν τα Τμήματά μεταφέρονται στο νέο νομικό πρόσωπο, ωστόσο δεδομένης της επικείμενης κατάρτισης Εσωτερικού Κανονισμού Οργάνωσης και Λειτουργίας τα Τμήματα αυτά θα παραμείνουν ως έχουν αυτοτελή ή υπάρχουν σκέψεις για κατάργηση / αναδιάρθρωση;

Σε αυτή την περίπτωση ποια θα είναι η κατανομή των εργαζομένων και με ποιά κριτήρια;

Χωρίς μάλιστα επιπλέον να προβλέπεται σαφώς η διακριτή διασύνδεση με τα αντίστοιχα Νοσοκομεία Παίδων και η υποστήριξη από τις απαραίτητες υπο-ειδικότητες, εργαστήρια κλπ, καθώς ως γνωστόν στο νέο ΝΠΙΔ αυτές οι δομές δεν υφίστανται.

Πως θα διασφαλιστεί επίσης σε τέτοια περίπτωση η μακροχρόνια παρακολούθηση των εκατοντάδων επιβιωσάντων που το κάθε Τμήμα παρακολουθεί ξεχωριστά;

Πως θα διασφαλιστεί επίσης η ομαλή διεξαγωγή πρωτοκόλλων, μελετών, φαρμακευτικών ή μη, φάσης I-III που διενεργούνται ήδη ονομαστικά και κατ' αποκλειστικότητα σε συγκεκριμένα Τμήματα με αποφάσεις ανωτάτων αρμόδιων οργάνων; Ως γνωστόν μάλιστα σημαντικό μέρος των εσόδων αποδιδόταν έως τώρα στα οικεία Νοσοκομεία. Οι κλινικές μελέτες θα συνεχίσουν να διενεργούνται μέσω του ΕΛΚΕΑ της ΥΠΕ / ΕΛΚΕ -ΕΚΠΑ, ή το ΝΠΙΔ θα έχει δικό του Ειδικό Λογαριασμό Κονδυλίων Έρευνας;

#### Γ. Ως προς τα μισθολογικά και ασφαλιστικά μας θέματα:

1. κατά πόσον οι αποδοχές μας (μικτές και καθαρές αποδοχές) θα διατηρηθούν στο ύψος των σήμερα καταβαλλομένων;
2. εάν διασφαλίζεται η διατήρηση για εμάς του μισθολογίου του ΕΣΥ ή υπάρχει σχεδιασμός για άλλο μισθολόγιο;

3. εάν οι κατέχοντες θέσεις ευθύνης θα διατηρήσουν τις θέσεις αυτές κι ως εκ τούτου τα αντίστοιχα των θέσεων ευθύνης επιδόματα
4. εάν για τους Ιατρούς ΕΣΥ που θα μεταφερθούν στο ΝΠΙΔ, παραμένουν οι ίδιες εισφορές και κρατήσεις και των δύο ασφαλιστικών ταμείων ταυτόχρονα, ΔΗΜΟΣΙΟΥ και ΤΣΑΥ ;
5. εάν ισχύουν τα ίδια κριτήρια αύξησης μισθολογικών κλιμακίων ανά 2ετία;
6. αλλάζει κάτι στα συνταξιοδοτικά και άλλα δικαιώματα, π.χ. ΕΦΑΠΑΞ ;
7. συνολικά θα πρέπει εγγράφως και ρητώς να διασφαλίζονται τα ανωτέρω νομοθετικά.

#### Δ. Ως προς τους όρους απασχόλησής μας

1. Η απασχόληση μας θα είναι είναι πλήρης και αποκλειστική; Εφαρμόζεται ό,τι και για τους άλλους Ιατρούς του δημοσίου, όπως δικαίωμα σε απογευματινά Ιατρεία εντός νοσοκομείου, δικαίωμα πρόσθετου ιδιωτικού έργου;
2. Τι προβλέπεται ως προς την κάλυψη των εφημεριών και την αποζημίωσή τους?
3. Τι προβλέπεται αναφορικά με τη συνεχιζόμενη εκπαίδευση και μετεκπαίδευση του Ιατρικού προσωπικού;
4. Η αστική νομική ευθύνη είναι προσωπική υποχρέωση του προσωπικού ή παρέχεται από το νέο ΝΠΙΔ;
5. Θέσεις Ευθύνης: Οι νυν Προϊστάμενοι των Τμημάτων θα διατηρήσουν την ευθύνη και επίβλεψη των Τμημάτων (και αντίστοιχων Εργαστηρίων τους) τα οποία διατηρούν το πλήρες εύρος των νοσημάτων στα οποία ήδη δραστηριοποιούνται και τη δομή τους ως έχει;
6. Εξέλιξη Ιατρών ΕΣΥ
  - I. Η εξέλιξη των Ιατρών ΕΣΥ, π.χ. από Επιμελητής Β' σε Α' ή από Επιμελητής Α' σε Διευθυντής ΕΣΥ, παραμένει και ισχύει με την έως τώρα διαδικασία; και
  - II. Από ποιο Συμβούλιο Κρίσης ή εισηγητές (ΕΣΥ);

#### Ε. Παραμονή στο Δημόσιο τομέα ως δημόσιοι υπάλληλοι

- I. Η δήλωση επιθυμίας, την οποία καλούμαστε να υπογράψουμε, και μάλιστα με τους όρους της υπεύθυνης δήλωσης του άρθρου 22 παρ. 6 του νόμου 1599/1986 είναι δεσμευτική και αμετάκλητη;
- II. Επί μη υπογραφής επιθυμίας μεταφοράς ποιες είναι οι εναλλακτικές απορρόφησης, για παιδίατρους και αιματολόγους, εντός των δύο Νοσοκομείων Παίδων;
- III. Μπορεί να γίνει επιλογή άλλου Τμήματος από τον εργαζόμενο, εντός και εκτός νοσοκομείου ή ακόμα και εκτός της υγειονομικής περιφέρειας;

- IV. Ποια είναι η διαδικασία σε περίπτωση επιθυμίας υπαναχώρησης για απασχόληση στο ΝΠΙΔ σε δεύτερο χρόνο από τον εργαζόμενο δεδομένης της δέσμευσης της οργανικής θέσης; Με τι συνέπειες και με μεταφορά σε ποιο τμήμα, για παιδίατρους και αιματολόγους, αντίστοιχα; Προβλέπεται ανώτατο χρονικό όριο; Ειδικά μάλιστα όταν υπάρχει επίκληση δέσμευσης των οργανικών θέσεων στα οικεία Νοσοκομεία;
- V. Το ΔΣ του ΝΠΙΔ έχει το δικαίωμα και με ποιά νομοθεσία ή Εσωτερικό Κανονισμό να προχωρά σε αλλαγή σχέσης εργασίας του προσωπικού (απολύσεις προσωπικού που προήλθε από αίτηση μεταφοράς στο ΝΠΙΔ, μετατάξεις, αποσπάσεις κλπ);
- VI. Ποια η σχέση των υπαλλήλων που θα προσληφθούν αργότερα και πως διασφαλίζεται η ισότιμη – με κάθε έννοια – αντιμετώπιση, ιεράρχηση, ενσωμάτωση στο κάθε Τμήμα με τους ήδη απασχολούμενους;
- VII. Υπάρχει οποιαδήποτε πρόβλεψη για τους Πανεπιστημιακούς Υποτρόφους που υπηρετούν στα Τμήματά μας και είναι απολύτως απαραίτητοι αλλά παρ' όλα αυτά δεν συμπεριλαμβάνονται στη σχετική λίστα; Υπάρχει πρόβλεψη για τη συνεχιζόμενη κάλυψη των αμοιβών τους από μη κερδοσκοπικά σωματεία? Αντίστοιχα για τους συνεργαζόμενους βιολόγους, κοινωνικούς λειτουργούς, ψυχολόγους, γραμματείς κλπ?

#### ΣΤ. Εκπαίδευση ειδικευομένων και χορήγηση ειδικότητας-Εξειδίκευση

- I. Διατηρείται η δυνατότητα χορήγησης πλήρους ειδικότητας Αιματολογίας στο Τμήμα Παιδιατρικής Αιματολογίας-Ογκολογίας (ΤΑΟ) του Νοσοκομείου Παιδών «Η Αγία Σοφία»;(ΚΕΣΥ – ΥΥΠΚΑ/ Αποφάσεις 5/7/1989 και 11/8/1995)
- II. Οι ενεργά υπηρετούντες αυτή τη στιγμή ειδικευόμενοι Αιματολογίας θα συνεχίσουν με το ίδιο εργασιακό καθεστώς στο ΤΑΟ;
- III. Οι Προϊστάμενοι Διευθυντές στο νέο ΝΠΙΔ διατηρούν τη δυνατότητα έγκυρης πιστοποίησης του χρόνου και επάρκειας της εκπαίδευσης των ειδικευομένων για τη λήψη της Ειδικότητας Αιματολογίας;
- IV. Πρέπει να εξασφαλισθεί η δυνατότητα εκπαίδευσης ιατρών και χορήγηση ειδικότητας. Είναι απαραίτητο να συνεχίσουν τα προγράμματα εκπαίδευσης που έχουν ήδη αναγνωρισθεί, όπως της Αιματολογίας στα τμήματα ΤΑΟ και ΜΜΟ και παιδιατρικής σε όλα τα τμήματα και να υπάρχει και η δυνατότητα ανάπτυξης νέων προγραμμάτων εξειδικευομένων Παιδιατρικής Αιματολογίας-Ογκολογίας.
- V. Με την προοπτική νομοθέτησης και θέσπισης Εξειδίκευσης Παιδιατρικής Αιματολογίας- Ογκολογίας στην Ελλάδα, τι θα ισχύει για την προϋπηρεσία στο ΝΠΙΔ αναφορικά με αυτό το αντικείμενο και την λήψη με ή χωρίς εξετάσεις του τίτλου της Εξειδίκευσης από τους απασχολούμενους ιατρούς Παιδίατρους και Αιματολόγους;

## Z. Δικαίωμα υπογραφής

I. Για την αίτηση δικαιώματος εισαγωγής των ασθενών που πάσχουν από σοβαρές παθήσεις και επιθυμούν να εισαχθούν σε Σχολές ή Τμήματα της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης σε ορισμένο αριθμό θέσεων (5%), καθ' υπέρβαση του αριθμού εισακτέων χρειάζεται πιστοποιητικό με υπογραφή: i) Συντονιστή Διευθυντή Κλινικής ή Εργαστηρίου του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.) ή ii) νόμιμα εκτελούντα χρέη Συντονιστή Διευθυντή Κλινικής ή Εργαστηρίου του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.) ή iii) Καθηγητή Πανεπιστημίου ή Αναπληρωτή Καθηγητή."

II. Οι μεταφερόμενοι ιατροί που νόμιμα εκτελούν χρέη Συντονιστή Διευθυντή (Προσωρινοί Προϊστάμενοι) διατηρούν αυτοτελώς το ανωτέρω δικαίωμα;

Ανάλογα θέματα επίσης θα πρέπει να διασαφηνιστούν και σε σχέση με την πιστοποίηση αναπηρίας, κατ' οίκον διδασκαλίας κλπ καθώς σε αρκετές περιπτώσεις ζητείται βεβαίωση/ πιστοποίηση μόνον από ΝΠΔΔ/ ΕΣΥ.

Δεδομένου ότι η σαφής απάντηση στα παραπάνω ερωτήματα αποτελεί αναγκαία προϋπόθεση για την εκ μέρους μας λήψη απόφασης περί υπογραφής ή μη της προταθείσας σε μας δήλωσης επιθυμίας μεταφοράς μας στο νέο ΝΠΙΔ, παρακαλούμε να διασαφηνιστεί το σύνολο των ανωτέρω ερωτημάτων και εκκρεμοτήτων νομοθετικά, ώστε να καταστεί δυνατή τόσο η στελέχωση του νέου Κέντρου όσο και η εξασφάλιση του εργασιακού μας καθεστώτος.

Παρακαλούμε όπως απαντηθούν και διασαφηνιστούν εγγράφως και εμπρόθεσμα το σύνολο των ανωτέρω ερωτημάτων.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την υπογραφή της σχετικής αίτησης, θεωρείται εκ μέρους μας η οριστική διαμόρφωση (και με δική μας συμμετοχή) του Εσωτερικού Κανονισμού του Ογκολογικού Κέντρου, ο οποίος στη συνέχεια θα εγκριθεί όπως προβλέπει ο νόμος. Θεωρούμε απαραίτητη αυτήν την προϋπόθεση ώστε με γνώση και δεδομένα να κληθούμε να αποφανθούμε ατομικά για τη μεταφορά μας στο νέο ΝΠΙΔ

Επισυνάπτονται 4 έγγραφα με τις υπογραφές των ιατρών ανά τμήμα

Οι ιατροί