

Προς: τον Κοινό Διοικητή των Νοσοκομείων Παίδων «Η Αγία Σοφία» και «Παναγιώτη και Αγλαΐας Κυριακού» κ. Εμμανουήλ Παπασάββα

Κοινοποίηση:

Υπουργό Υγείας κ Άδωνη Γεωργιάδη

Υφυπουργό Υγείας κ. Μάριο Θεμιστοκλέους

ΔΣ Νοσοκομείων Παίδων «Η Αγία Σοφία» και «Παναγιώτη και Αγλαΐας Κυριακού»

Θέμα: ΦΕΚ Α' 69/18.03.2023 «Σύσταση νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Ογκολογικό Κέντρο Παίδων “Μαριάννα Β. Βαρδινογιάννη - ΕΛΠΙΔΑ”»

Αξιότιμε κ Διοικητά,

Οι υπογράφωντες την παρούσα επιστολή είμαστε οι Νοσηλευτές των κατωτέρω Τμημάτων:

1. Μονάδα Μεταμόσχευσης Μυελού Οστών Νοσοκομείου Παίδων «Η Αγία Σοφία»
2. Ογκολογικό Τμήμα Νοσοκομείου Παίδων «Παναγιώτη & Αγλαΐας Κυριακού» (ΟΤΑΚ)
3. Μονάδα Ειδικών Θεραπειών Αιματολογίας-Ογκολογίας της Α' Παιδιατρικής Κλινικής της Ιατρικής Σχολής του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών του Νοσοκομείου Παίδων «Η Αγία Σοφία»
4. Τμήμα Παιδιατρικής Αιματολογίας – Ογκολογίας (ΤΑΟ), Νοσοκομείου Παίδων «Η Αγία Σοφία»,

με μακρόχρονη εμπειρία, εργαζόμενοι επί μακρόν στα οικεία Νοσοκομεία Παίδων. Έχουμε επιλέξει να υπηρετήσουμε την νοσηλευτική επιστήμη, στον ευαίσθητο τομέα της Παιδιατρικής Αιματολογίας και Ογκολογίας και καλούμαστε να λάβουμε αποφάσεις αλλαγής εργασιακού καθεστώτος χωρίς να είναι στη γνώση μας ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας του ΝΠΙΔ και επομένως χωρίς καθορισμό με σαφήνεια και ακρίβεια της εργασιακής μας σχέσης και χωρίς γνωστοποίηση των όρων της προτεινόμενης εργασιακής αυτής σχέσης.

Ήδη από την ψήφιση του νόμου 5034/2023 (ΦΕΚ Α' 69/18.03.2023) συνεχίζουμε να παρέχουμε τις υπηρεσίες μας στο κτίριο του νεοσυσταθέντος Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου με την Επωνυμία Ογκολογικό Κέντρο Παίδων “Μαριάννα Β. Βαρδινογιάννη - ΕΛΠΙΔΑ”», παραμένοντας με τις οργανικές μας θέσεις στο αντίστοιχο Νοσοκομείο και Τμήμα με τα οποία συνεχίζουμε να έχουμε πλήρη εργασιακή – διοικητική σχέση.

Πρόσφατα παραλάβαμε την με αριθμό πρωτοκόλλου. 3527/8-2-24: Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για την Υποβολή Μεταφοράς Προσωπικού στο Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου με την Επωνυμία Ογκολογικό Κέντρο Παίδων “Μαριάννα Β. Βαρδινογιάννη - ΕΛΠΙΔΑ” σε εκτέλεση των διατάξεων του νόμου 5034/2023 (ΦΕΚ Α' 69/18.03.2023) «Σύσταση νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Ογκολογικό Κέντρο Παίδων “Μαριάννα Β. Βαρδινογιάννη - ΕΛΠΙΔΑ”», εκσυγχρονισμός του δικαίου για τη δωρεά και μεταμόσχευση οργάνων, ρυθμίσεις για την αντιμετώπιση της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και την προστασία της δημοσίας υγείας και άλλες επείγουσες ρυθμίσεις».

Με την παρούσα επιστολή μας επιθυμούμε να σας γνωστοποιήσουμε τις απορίες μας και να σας γνωρίσουμε τις ανησυχίες μας σχετικά με τις έννομες και λοιπές συνέπειες τυχόν υπογραφής από την πλευρά μας της εκ μέρους μας δήλωσης επιθυμίας μεταφοράς μας στο ως άνω ΝΠΙΔ, με σκοπό να μπορέσουμε να αποφασίσουμε υπεύθυνα και με πλήρη γνώση για τη μεταφορά μας ή μη στο νέο ΝΠΙΔ.

Ειδικότερα:

- Το άρθρο 5 του ως άνω νόμου προβλέπει τη μεταφορά στο νεοσύστατο Ογκολογικό Κέντρο Παίδων:
 - του Τμήματος Παιδιατρικής Αιματολογίας – Ογκολογίας και της Μονάδας Μεταμόσχευσης Μυελού των Οστών από το Γενικό Νοσοκομείο Παίδων Αθηνών «Η ΑΓΙΑ ΣΟΦΙΑ», καθώς και
 - του Ογκολογικού Τμήματος από το Γενικό Νοσοκομείο Παίδων Αθηνών «Π. & Α. Κυριακού».
 - Για δε την Μονάδα Ειδικών Θεραπειών Αιματολογίας-Ογκολογίας της Α' Παιδιατρικής Κλινικής της Ιατρικής Σχολής του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, αυτή δύναται να ενταχθεί με κοινή απόφαση των υπουργών Υγείας, Οικονομικών, Παιδείας και Θρησκευμάτων και Εσωτερικών.
 - Το άρθρο 17 παρ.1 του ίδιου νόμου προβλέπει ότι το μόνιμο και επικουρικό προσωπικό πάσης φύσεως που υπηρετεί στα ανωτέρω αναφερόμενα τμήματα μεταφέρεται στο συνιστώμενο με τον νόμο αυτό νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Ογκολογικό Κέντρο Παίδων “Μαριάννα Β. Βαρδινογιάννη - ΕΛΠΙΔΑ”» (Κέντρο), ρυθμίζοντας στη συνέχεια τις διαδικασίες : [η μεταφορά πραγματοποιείται μετά από αίτησή του η οποία υποβάλλεται από την 1η.7.2023 έως την 31η.7.2023, και ήδη μέχρι 15.03.2024, στην αρμόδια διεύθυνση του Γενικού Νοσοκομείου Παίδων Αθηνών «Η ΑΓΙΑ ΣΟΦΙΑ». Οι αιτήσεις διαβιβάζονται στην αρμόδια υπηρεσία της 1ης Υγειονομικής Περιφέρειας, η οποία εκδίδει, εμπρόθεσμα, τις σχετικές διαπιστωτικές πράξεις μεταφοράς, οι οποίες στην περίπτωση επικουρικού προσωπικού διαρκούν έως τη λήξη της σύμβασής του. Επισημαίνεται ότι εξαιρείται της μεταφοράς το προσωπικό της Μονάδας

Ειδικών Θεραπειών Αιματολογίας-Ογκολογίας της Α' Παιδιατρικής Κλινικής της Ιατρικής Σχολής του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών στην οποία υπηρετούν μόνιμοι και επικουρικοί νοσηλευτές του ΕΣΥ. Στην υπουργική απόφαση με αριθμό πρωτοκόλλου 3527/08-02-24 : Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για την Υποβολή Μεταφοράς Προσωπικού στο Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου με την Επωνυμία Ογκολογικό Κέντρο Παίδων "Μαριάννα Β. Βαρδινογιάννη - ΕΛΠΙΔΑ" σε εκτέλεση των διατάξεων του νόμου 5034/2023 (ΦΕΚ Α' 69/18.03.2023) δεν αναφέρεται κοινή υπουργική απόφαση για μεταφορά της Μονάδας και ως εκ τούτου τίθεται ερώτημα ως προς την ορθότητα της ένταξης του προσωπικού της Μονάδας στην εν λόγω απόφαση.

- Το άρθρο 17 παρ. 2. του ίδιου νόμου προβλέπει ότι το προσωπικό που μεταφέρεται στο Κέντρο, σύμφωνα με τη διαδικασία της παρ. 1, διατηρεί και δεσμεύει την οργανική του θέση στο Γενικό Νοσοκομείο Παίδων Αθηνών «Η ΑΓΙΑ ΣΟΦΙΑ» ή, κατά περίπτωση, στο Γενικό Νοσοκομείο Παίδων Αθηνών «Π. & Α. Κυριακού».
- Το άρθρο 15 παρ. 1 του ίδιου νόμου προβλέπει ότι με τον Εσωτερικό Κανονισμό Οργάνωσης και Λειτουργίας του νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Ογκολογικό Κέντρο Παίδων "Μαριάννα Β. Βαρδινογιάννη - ΕΛΠΙΔΑ"» ρυθμίζονται, ιδίως:

α) η σύσταση, η κατάργηση ή η συγχώνευση, και γενικώς διάρθρωση των οργανικών μονάδων του Κέντρου, η στελέχωση και ο τρόπος λειτουργίας των επιμέρους ιατρικών, νοσηλευτικών, διοικητικών και λοιπών υπηρεσιών,

β) η σύσταση, η περιγραφή των θέσεων εργασίας του προσωπικού, τα ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα και η διαδικασία πρόσληψης, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, η υπηρεσιακή κατάσταση, οι υποχρεώσεις, ο πειθαρχικός έλεγχος και η πειθαρχική εξουσία για όλο το προσωπικό, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

- Το άρθρο 13 παρ 3 προβλέπει ότι. «Όλες ανεξαιρέτως οι πληρωμές των πάσης φύσεως αποδοχών, απολαβών και αποζημιώσεων, τακτικών ή έκτακτων, του πάσης φύσεως προσωπικού του Κέντρου, βαρύνουν τον προϋπολογισμό του μετά από ισόποση επιχορήγηση του Υπουργείου Υγείας.

Κατ' αρχήν, ως υπαγόμενοι στις διατάξεις του Κώδικα περί Δημοσίων Υπαλλήλων και του Συστήματος Κινητικότητας, που περιέχουν σαφείς διατάξεις σχετικά με τη μετακίνηση, μετάθεση, απόσπαση και μετάταξη των υπαλλήλων που υπάγονται σε αυτές, δεν είμαστε σε θέση να αντιληφθούμε με σαφήνεια τις έννομες συνέπειες του όρου μεταφορά, ο οποίος χρησιμοποιείται στις διατάξεις του νόμου 5034 και μας αφορά.

Μεταφερόμαστε στο νέο ΝΠΙΔ, μεταφέρονται και τα Τμήματά μας στο νέο ΝΠΙΔ, διατηρούμε τις οργανικές μας θέσεις στα νοσοκομεία προέλευσής μας, πληρωνόμαστε από το νέο ΝΠΙΔ.

Ωστόσο καλούμαστε να δηλώσουμε επιθυμία μεταφοράς χωρίς να υπάρχει κανονισμός λειτουργίας της νέας μονάδας καθώς και σαφής καθορισμός της εργασιακής σχέσης.

Συνεπώς υπάρχουν προβληματισμοί ως προς τη σαφήνεια των ακολούθων, καθώς δεν υπάρχει ο εσωτερικός κανονισμός του νέου ΝΠΙΔ ούτε ειδική νομοθετική ρύθμιση:

A. Ως προς τη φύση της εργασιακής μας σχέσης:

- Παραμένουμε δημόσιοι υπάλληλοι και στο ΕΣΥ ή αλλάζουμε καθεστώς εργασίας και συμβάσεις;
- Εφόσον υπάρχει νόμος που προβλέπει σαφώς τη μεταφορά των τμημάτων στο νέο ΝΠΙΔ γιατί απαιτείται αίτηση, εφόσον μάλιστα δεν προβλέπεται αλλαγή της εργασιακής σχέσης κατά τα προφορικά λεγόμενα;
- Η προβλεπόμενη δέσμευση των οργανικών θέσεων στα οικεία Νοσοκομεία είναι ονομαστική και προσωποπαγής για κάθε εργαζόμενο και πως αυτό αποτυπώνεται γραπτώς και δεσμευτικά για το μέλλον;
- Ποιο είναι το μέγιστο χρονικό όριο αυτής της δέσμευσης ειδικά όταν υπάρχουν εργαζόμενοι με τουλάχιστον 30 έτη εργασιακού μέλλοντος μπροστά τους;
- Ποιά η πρόβλεψη για τους υπηρετούντες επικουρικούς νοσηλευτές μετά το τέλος της θητείας τους;
- Η προϋπηρεσία στο νέο ΝΠΙΔ θα προσμετράται με χαμηλότερο συντελεστή αναφορικά με αυτή του δημοσίου ΝΠΔΔ (ΕΣΥ) στη διαδικασία κρίσεων για θέσεις ΕΣΥ;

B. Ως προς την οργανωτική δομή του ΝΠΙΔ

Σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου, ναι μεν τα Τμήματά μεταφέρονται στο νέο νομικό πρόσωπο, ωστόσο δεδομένης της επικείμενης κατάρτισης Εσωτερικού Κανονισμού Οργάνωσης και Λειτουργίας τα Τμήματα αυτά θα παραμείνουν ως έχουν αυτοτελή ή υπάρχουν σκέψεις για κατάργηση / αναδιάρθρωση; Σε αυτή την περίπτωση ποιά θα είναι η κατανομή των εργαζομένων και με ποιά κριτήρια; Χωρίς μάλιστα επιπλέον να προβλέπεται σαφώς η διακριτή διασύνδεση με τα αντίστοιχα Νοσοκομεία Παίδων και η υποστήριξη από τις απαραίτητες υπο-ειδικότητες, εργαστήρια κλπ, καθώς ως γνωστόν στο νέο ΝΠΙΔ αυτές οι δομές δεν υφίστανται.

Γ. Ως προς τα μισθολογικά και ασφαλιστικά μας θέματα:

1. κατά πόσον οι αποδοχές μας (μικτές και καθαρές αποδοχές) θα διατηρηθούν στο ύψος των σήμερα καταβαλλομένων.
2. εάν διασφαλίζεται η διατήρηση για εμάς του μισθολογίου του ΕΣΥ ή υπάρχει σχεδιασμός για άλλο μισθολόγιο;
3. εάν οι κατέχοντες θέσεις ευθύνης θα διατηρήσουν τις θέσεις αυτές κι ως εκ τούτου τα αντίστοιχα των θέσεων ευθύνης επιδόματα
4. εάν ισχύουν τα ίδια κριτήρια αύξησης μισθολογικών κλιμακίων ανά 2ετία;
5. Αλλάζει κάτι στα συνταξιοδοτικά και άλλα δικαιώματα, π.χ. ΕΦΑΠΑΞ ;
6. Συνολικά θα πρέπει εγγράφως και ρητώς να διασφαλίζονται τα ανωτέρω νομοθετικά.

Δ. Ως προς τους όρους απασχόλησής μας

1. Η απασχόληση μας θα είναι είναι πλήρης και αποκλειστική; Εφαρμόζεται ό,τι και για τους άλλους νοσηλευτές του δημοσίου, όπως δικαίωμα σε απογευματινά ιατρεία εντός νοσοκομείου, δικαίωμα πρόσθετου ιδιωτικού έργου;
2. Τι προβλέπεται για την οικονομική κάλυψη αργιών καθώς και απογευματινής και νυχτερινής εργασίας;
3. Τι προβλέπεται αναφορικά με τη συνεχιζόμενη εκπαίδευση και μετεκπαίδευση του Νοσηλευτικού προσωπικού.
4. Θέσεις Ευθύνης: Οι νυν Προϊστάμενοι των Τμημάτων θα διατηρήσουν την ευθύνη και επίβλεψη των Τμημάτων τα οποία διατηρούν το πλήρες εύρος των νοσημάτων στα οποία ήδη δραστηριοποιούνται και τη δομή τους ως έχει;
5. Η βαθμολογική εξέλιξη των νοσηλευτών παραμένει και ισχύει με την νέα έως τώρα διαδικασία;

Ε. Παραμονή στο Δημόσιο τομέα ως δημόσιοι υπάλληλοι

- I. Η δήλωση επιθυμίας, την οποία καλούμαστε να υπογράψουμε, και μάλιστα με τους όρους της υπεύθυνης δήλωσης του άρθρου 22 παρ. 6 του νόμου 1599/1986 είναι δεσμευτική και αμετάκλητη;
- II. Ποια είναι η διαδικασία σε περίπτωση επιθυμίας υπαναχώρησης για απασχόληση στο ΝΠΙΔ σε δεύτερο χρόνο από τον εργαζόμενο δεδομένης της δέσμευσης της οργανικής θέσης. Προβλέπεται ανώτατο χρονικό όριο; Ειδικά μάλιστα όταν υπάρχει επίκληση δέσμευσης των οργανικών θέσεων στα οικεία Νοσοκομεία;
- III. Το ΔΣ του ΝΠΙΔ έχει το δικαίωμα και με ποιά νομοθεσία ή Εσωτερικό Κανονισμό να προχωρά σε αλλαγή σχέσης εργασίας του προσωπικού (απολύσεις προσωπικού που προήλθε από αίτηση μεταφοράς στο ΝΠΙΔ, μετατάξεις, αποσπάσεις κλπ);
- IV. Ποια η σχέση των υπαλλήλων που θα προσληφθούν αργότερα και πως διασφαλίζεται η ισότιμη – με κάθε έννοια – αντιμετώπιση,

ιεράρχηση, ενσωμάτωση στο κάθε Τμήμα με τους ήδη απασχολούμενους, προκειμένου να μην διαταραχθεί η εύρυθμη λειτουργία των τμημάτων;

Δεδομένου ότι η σαφής απάντηση στα παραπάνω ερωτήματα αποτελεί αναγκαία προϋπόθεση για την εκ μέρους μας λήψη απόφασης περί υπογραφής ή μη της προταθείσας σε μας δήλωσης επιθυμίας μεταφοράς μας στο νέο ΝΠΙΔ, παρακαλούμε να διασαφηνιστεί το σύνολο των ανωτέρω ερωτημάτων και εκκρεμοτήτων νομοθετικά, ώστε να καταστεί δυνατή τόσο η στελέχωση του νέου Κέντρου όσο και η εξασφάλιση του εργασιακού μας καθεστώτος.

Επιθυμία όλου του προσωπικού είναι να συνεχίσει να εργάζεται στα ογκολογικά τμήματα με την προϋπόθεση πως θα διασφαλιστεί γραπτώς το ήδη υπάρχον εργασιακό και ασφαλιστικό καθεστώς.

Παρακαλούμε όπως απαντηθούν και διασαφηνιστούν εγγράφως και εμπρόθεσμα το σύνολο των ανωτέρω ερωτημάτων.

Θεωρούμε επιβεβλημένη πρώτα τη διαμόρφωση του Εσωτερικού Κανονισμού του Ογκολογικού Κέντρου, ο οποίος στη συνέχεια θα εγκριθεί όπως προβλέπει ο νόμος, ώστε με γνώση και σαφή δεδομένα να κληθούμε να αποφανθούμε για τη μεταφορά μας στο νέο ΝΠΙΔ και αιτούμεθα παράταση του χρόνου υποβολή της αίτησης μεταφοράς σε αυτό.

Οι Νοσηλευτές

Όνομα – Θέση - Υπογραφή