

## ΕΞΩΔΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ

Προς

- Τον κοινό Διοικητή του Νοσοκομείου Παιδων «Η Αγία Σοφία» και του Γενικού Νοσοκομείου Παιδων «Παναγιώτη και Αγλαΐας Κυριακού» κ. Εμμανουήλ Παπασάββα
- Τον αναπληρωτή Διοικητή του Γενικού Νοσοκομείου Παιδων Αθήνας «Παναγιώτη και Αγλαΐας Κυριακού» κ. Αν. Τόσκα
- Την Διευθύντρια Ιατρικής Υπηρεσίας κ. Χ. Κουμανίδου
- Την υπεύθυνη Διευθύντρια του Καρδιολογικού τμήματος του Γενικού Νοσοκομείου Παιδων Αθήνας «Παναγιώτη και Αγλαΐας Κυριακού» κ. Π. Παπαχρήστου

Κοινοποίηση:

ΕΙΝΑΠ

ΟΕΝΓΕ

Αθήνα 25/9/2023

**Θέμα: Υποχρεωτική πραγματοποίηση περισσότερων εφημεριών απ' αυτές που προβλέπονται στο άρθρο 43 του νόμου 4264/2014 και σημαντική υπέρβαση του συνολικού χρόνου απασχόλησης σε επταήμερη εβδομάδα από τις 48 ώρες, όπως προβλέπεται από την Οδηγία 88 του 2003.**

Οι υπογράφωντες την παρούσα εξώδικη δήλωση είμαστε ιατροί καρδιολόγοι που υπηρετούμε στο Γενικό Νοσοκομείο Παιδων Αθηνών «Παναγιώτη και Αγλαΐας Κυριακού» και βιώνουμε μια παράνομη κατάσταση που θέτει σε κίνδυνο την υγεία μας αλλά και την υγεία των ασθενών μας.

Σύμφωνα με το άρθρο 43 του νόμου 4264/2014, οι Επιμελητές Α και Β είναι υποχρεωμένοι να κάνουν τέσσερις ενεργές και δύο εφημερίες ετοιμότητας το μήνα, ενώ οι διευθυντές τρεις ενεργές και τρεις ετοιμότητας το μήνα.

Η Ελλάδα έχει καταδικαστεί το 2015 από το Δικαστήριο της ΕΕ (ένατο τμήμα) για την παραβίαση της απασχόλησης (την οποία συνεχίζει να παραβιάζει) σύμφωνα με την οδηγία 88/2003, που προβλέπει ότι οι γιατροί του ΕΣΥ δεν πρέπει να απασχολούνται περισσότερες από 48 ώρες στην επταήμερη εβδομάδα, συνυπολογίζοντας την πενθήμερη πρωινή απασχόληση και τις εφημερίες. Αναφερόμαστε στην υπόθεση C-180-23-12-2015. Στην Ελλάδα τον 11/2017 ψηφίστηκε ο νόμος 4498 (δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ στις 16.11.2017), που προέβλεπε ένα μεταβατικό καθεστώς τριών χρόνων, κατά το οποίο οι

γιατροί θα συνέχιζαν να δουλεύουν και πάνω από 60 ώρες μέχρι να γίνουν οι αναγκαίες προσλήψεις.

Στο Καρδιολογικό τμήμα, όπου συνολικά είμαστε τρεις ιατροί, οι υπογράφωντες  
και πραγματοποιούμε **>5 ενεργές εφημερίες** από τη στιγμή της πρόσληψής της ως επικουρικού ιατρού πριν 6 μήνες (και επιπρόσθετα από 2 έως 7 εφημερίες ετοιμότητας κάθε μήνα), **χωρίς να χορηγείται το υποχρεωτικό ρεπό αναπλήρωσης μετά την 24ωρη εφημερία**, με αποτέλεσμα την ξεκάθαρη υπέρβαση του 48ωρου εβδομαδιαίας εργασίας. Η 35ώρη πρωινή εβδομαδιαία εργασία με την προσθήκη μίας ή δύο εφημεριών την εβδομάδα, χωρίς αντισταθμιστικό ρεπό και με δεδομένο ότι περίπου 6 από τις 15 μηνιαίες ενεργές εφημερίες είναι Σάββατο, Κυριακή ή άλλη αργία, οδηγούν σε συνολικό χρόνο εργασίας **τουλάχιστον 52 ώρες/εβδομάδα** (με υποχρεωτική συνεχόμενη εργασία 31 ώρες! χωρίς ανάπαυση, το οποίο αποτελεί κατάφωρη παραβίασή του ) **έως μέγιστη 76 ώρες την εβδομάδα** (που υπερβαίνει το ανώτατο σε κάθε περίπτωση όριο των 60 ωρών: Νόμος 4498/2017 Άρθρο 3, παράγραφος 4.α) "Σε κάθε περίπτωση η διάρκεια εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνει το απόλυτο όριο των εξήντα (60) ωρών εργασίας την εβδομάδα, συμπεριλαμβανομένων των εφημεριών")

Συνολικά, ο μ.ο. εργασίας μας εκτιμάται σε 60 ώρες/εβδομάδα (για ΚΑΘΕ εβδομάδα) που φυσικά υπερβαίνει το ανώτατο ωράριο εργασίας. Σημειωτέον ότι δεν υπολογίζουμε στο χρόνο εργασίας τις εφημερίες ετοιμότητας.

Δηλώνουμε ότι από τον Οκτώβριο 2023 θα πραγματοποιούμε μόνο τις τέσσερις (4) ενεργές εφημερίας και τις δύο ετοιμότητας, όπως προβλέπεται στο άρθρο 43 του νόμου 4264/2014 και ζητούμε την πιστή τήρηση του αντισταθμιστικού ρεπό την αμέσως επόμενη της καθημερινής εφημερίας ( για να μην παραβιάζεται το συνεχόμενο ωράριο εργασίας πέραν των 24 ωρών, που φυσικά ήδη είναι παράνομο : Νόμος 4498/2017, Άρθρο 5:1. α) "Καθιερώνεται, κατά κανόνα ως βάση για την οργάνωση του χρόνου εργασίας, η μέχρι δώδεκα (12) ώρες συνεχής εργασία με παρουσία στο χώρο εργασίας" ) και τον προγραμματισμό τους με αναγραφή στο μηνιαίο πρόγραμμα εφημεριών των ρεπό μετά από εφημερία Παρασκευής ή Σαββάτου.

Τέλος, ζητούμε να μας χορηγηθεί μέχρι τέλος του 2023 ή μέχρι το τέλος της στήσιας σύμβασης της επικουρικού ιατρού η προβλεπόμενη ετήσια άδεια, καθώς στον

υπολείπεται ακόμα άδεια 24 ημέρες από το 2022 (!), ενώ δεν έχει λάβει κανονική άδεια για την εργασία της στο τμήμα, η οποία ξεκίνησε τον 4/2023.

Οι δηλούντες και δηλούσες