



## Για την απαράδεκτη διαδικασία της αξιολόγησης

Συναδέλφισσες-φοι,

έχουν αρχίσει να κοινοποιούνται “αξιολογήσεις” με “βαθμολογία” κάτω του 75 σε εργαζόμενους, με την επισήμανση ότι ο ενδιαφερόμενος έχει περιθώριο 7 εργάσιμων ημερών, να κάνει ένσταση. Επίσης, έχουν αρχίσει να ανεβαίνουν στη σχετική πλατφόρμα, στο μητρώο δημοσίου, ανεξαρτήτως “βαθμολογίας”.

Πέραν του ότι κοινοποιούνται εκθέσεις του 2017 τώρα, διαπιστώνονται αρκετά προβλήματα, τα οποία από τότε είχαμε επισημάνει, ως Πρωτοβουλία Εργαζομένων Πανεπιστημίου Αθηνών, καλώντας σε συμμετοχή στην απεργία-αποχή. Τα προβλήματα που διαφαίνονται αφορούν και αυτο-αξιολογημένους και μη. Επιβεβαιώνονται και διαδικαστικές -κατά τη γνώμη μας- παρατυπίες που είχαμε ήδη από τότε επισημάνει. Στις οποίες δεν πήραμε καμιά απάντηση από το Ίδρυμα, παρά μόνο, δημοσίως στη Σύγκλητο, ότι προσπάθησαν να εφαρμόσουν το νόμο κατά το δυνατό.

Ενδεικτικά:

- Μέλη ΔΕΠ και άλλων κλάδων αξιολογούν **υπαλλήλους του δημοσίου**, στην ιεραρχία των οποίων δεν εντάσσονται.
- Προϊστάμενοι και μέλη ΔΕΠ, κ.α. αξιολογούν εργαζόμενους που **δεν είδαν ποτέ** τους, που δε γνωρίζουν το έργο τους, ούτε και ποτέ ασχολήθηκαν με το να το μάθουν.

Η διαδικασία, εκτός του ότι είναι παράτυπη, είναι παράλογη, γελοία και **προσβλητική προς το έργο που προσφέρουμε**.

Η γνωστοποίηση των εκθέσεων **ΕΝΙΣΧΥΕΙ** τη θέση μας κατά της αξιολόγησης. **ΑΠΟΔΕΙΚΝΥΕΙ** ότι πρόκειται για **διαδικασία τιμωρητική και εκδικητική**.

Οι συνδικαλιστικές διαδικασίες, δεδομένης της συμμετοχής στην απεργία-αποχή του Συλλόγου, της ΟΔΠΤΕ και της ΑΔΕΔΥ, δεν μπορεί παρά να είναι μαχητικές ενάντια στην αξιολόγηση. Οι σημερινές συνέπειες που διαφαίνονται, όπως ως Σχήμα είχαμε αναδείξει από τότε, είναι υπηρεσιακές και σοβαρές. Υπενθυμίζουμε ότι, η αξιολόγηση συνδέθηκε με το μισθολόγιο (ν.4354/15, Άρ. 12), την υπηρεσιακή εξέλιξη ( ν.4440/16, Άρ. 7), κ.α., ενώ συνδέεται εμμέσως πλην σαφώς και με το άρθρο 95 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κωδικα (δυνατότητα απόλυσης). Το μόνο που μένει να ειπωθεί ξανά είναι: **Εξακολουθούμε να μη συναινούμε. Διεκδικούμε τα δικαιώματά μας.**

Τα δύο μέλη στο ΔΣ της Πρωτοβουλίας, έχουν ήδη θέσει το θέμα στο ΔΣ του Συλλόγου. Πρέπει **όλοι** να πιέσουμε στην κατεύθυνση της επικύρωσης των προηγούμενων αποφάσεων του ενάντια στην αξιολόγηση, με βάση και τα νέα δεδομένα. Η συνδικαλιστική παρέμβαση πρέπει να προχωρήσει στην ΟΔΠΤΕ, η οποία θα πρέπει επίσης να πάρει αντίστοιχη απόφαση και να προωθήσει το θέμα στην ΑΔΕΔΥ.

Ως Πρωτοβουλία Εργαζομένων Πανεπιστημίου Αθηνών προχωράμε **-ξανά-** στην αποκωδικοποίηση όλων των σχετικών ρυθμιστικών διατάξεων, με τις αξιολογήσεις που έχουμε υπόψη μας, καταρχάς τις δικές μας, στη βάση της συνολικής άρνησης της διαδικασίας. Στόχος πρέπει να είναι η συλλογική αντιμετώπιση στο πλαίσιο της θέσης κατά της αξιολόγησης.

**Είναι προφανές ότι οι όποιες καταγγελίες θα πρέπει να κατατίθενται στο ΔΣ ([sdr@uoa.gr](mailto:sdr@uoa.gr)).**

Τα e-mail των μελών του Δ.Σ. του Συλλόγου Διοικητικού Προσωπικού ΕΚΠΑ της Πρωτοβουλίας Εργαζομένων Πανεπιστημίου Αθηνών είναι: [ant\\_dim@uoa.gr](mailto:ant_dim@uoa.gr) (Δημήτρης Αντωνίου) και [sandrt@uoa.gr](mailto:sandrt@uoa.gr) (Σπύρος Ανδριώτης). Οι δύο συνάδελφοι είναι στη διάθεση όλων για κάθε βοήθεια.

Σας επισυνάπτουμε την πάντα επίκαιρη ανακοίνωση που είχαμε αναρτήσει και διακινήσει τότε, αρνούμενοι την αξιολόγηση, ως μέσου περαιτέρω συρρίκνωσης των δημόσιων κοινωνικών υπηρεσιών και εργαλείου μαζικών απολύσεων.

**ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ**

Σχήμα διοικητικών υπαλλήλων του ΕΚΠΑ

<http://proterga.blogspot.gr>

<https://www.facebook.com/proterga/>

[proterga@gmail.com](mailto:proterga@gmail.com)